

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Машиностроительный колледж города Петропавловска» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан

«31» марта 2021 года

г.Петропавловск

1. Полное наименование объекта внутреннего анализа:

Коммунальное государственное учреждение «Машиностроительный колледж города Петропавловска» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее - Учреждение).

В соответствии с законодательством Республики Казахстан Учреждение осуществляет:

организацию учебного процесса по теоретическому и производственному обучению согласно Государственным общеобязательным стандартом образования Республики Казахстан по подготовке квалифицированных рабочих кадров по дуальной форме со сроком обучения 2 года 10 месяцев с присвоением двух квалификаций по следующим специальностям:

- Токарное дело и металлообработка (квалификации: станочник широкого профиля и контролер станочных работ).
- Эксплуатация машин и оборудования промышленности (квалификации: слесарь механосборочных работ и слесарь-ремонтник).
- Электромеханическое оборудование в промышленности (квалификации: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и наладчик автоматов и полуавтоматов).
- Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта (квалификации: слесарь по ремонту автомобилей и электрик по ремонту автомобильного электрооборудования).

2. Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность учреждения;
- Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности учреждения.

3. Приказом директора КГУ «Машиностроительный колледж города Петропавловска» № 90-од от 22 сентября 2020 года создана рабочая группа в составе:

Шустова Татьяна Александровна рабочей группы	- заместитель директора по УВР – руководитель
Текебаева Алма Какимовна	- главный бухгалтер
Охрименко Галина Юрьевна	- инспектор по кадрам
Баранова Светлана Степановна	- мастер п/о
Сарсенов Асланбек Жумабекович	- преподаватель

4. **Анализируемый период деятельности Учреждения:** 4 января 2021 года – 31 марта 2021 года
5. **Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков:**

- **Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения:**

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», «О правах ребенка», «О языках в Республике Казахстан», Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», Уставом, Антикоррупционным стандартом, кодексом этики, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных актов.

- **Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения:**

За указанный период штатная численность работников Учреждения составляет –38 (тридцать восемь) сотрудников. За данный период приняты – 0, уволены – 1 (по собственному желанию).

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Все сотрудники Учреждения соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Все впервые принятые сотрудники проходят собеседование, при принятии на работу проходят испытательный срок, согласно Трудовому кодексу РК.

За указанный период дисциплинарных взысканий – 1 (замечание).

Сотрудников, совершивших коррупционное правонарушение, уголовные преступления, нет (справки о несудимости у всех имеются). Частой сменяемости кадров не выявлено. Коррупционные риски не усматриваются.

Согласно анализу проведенной среди студентов анкеты по противодействию коррупции в колледже наличие коррупционных проявлений не выявлено, принципы академической честности соблюдаются (анкета проведена в google-форме).

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Государственные закупки проводятся согласно Закону Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках» (434-V), Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с

поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Колледж оказывает государственные услуги:

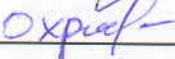
- предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а так же лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
- перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

Отмечаем, обращения физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Учреждения не выявлено.


На основании вышеизложенного, рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности Учреждения коррупционных рисков не выявлено. А также рекомендует для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений.

Согласовано:


_____ Текебаева А.К.


_____ Охрименко Г.Ю.


_____ Баранова С.С.


_____ Сарсенов А.Ж.

Руководитель рабочей
группы


_____ Шустова Т.А.